

# 西工区人力资源和社会保障局2020年政府信息公开工作年度报告

## 一、总体情况

### 一、总体情况

2020年，西工区人社局认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》和区政府信息公开的有关规定要求，以推进重大民生工程、重点服务项目、重要决策部署公开为重点，不断完善公开机制，拓宽公开渠道，严格按照规定、按程序及时将人力资源和社会保障行政决策、管理职能和政务信息向社会全面公布，政务信息公开工作取得了较好成效，使公众获取人社相关信息的途径更加便捷，与群众的沟通渠道更加畅通。

(一) 主动公开情况。2020年，区人社局在政府门户网站信息公开公示平台上主动公开信息125条。在国家企业信用信息公示平台上公示行政处罚信息6条，双随机一公开信息30条。通过就业信息平台公布各类就业招聘岗位信息5700余条。

(二) 依申请公开办理情况。2020年我局未收到申请公开事项。

(三) 政府信息资源规范化、标准化管理情况。我局从实际需要、扩大公开效果出发，采取多种形式进行公开工作。在区政府网站及时发布各类工作动态信息，公布事业单位公开招聘、工伤认定、青年就业见习单位认定、各项惠民资金使用等公告，扩大受众知晓面。利用微信、宣传单、基层就业信息平台等多种媒体相结合方式，加大就业援助信息公开力度，大力度宣传关于就业再就业、自主创业、就业培训等的方针政策。

(四) 政务公开平台建设。结合工作实际，优化网站栏目，完善公开方式，拓展公开渠道，积极向政府信息中心申请在政府网站公开平台上新增了工伤认定、就业见习等目录，进一步提高工作透明度，自觉接受群众监督。

(五) 政府信息公开监督保障及教育培训情况。一是夯实主体责任。我局对政府信息公开工作高度重视，召开专题会议研究政府公开工作具体措施，明确分管领导主抓工作，局办公室具体汇总协调，局内各相关部门主要负责人具体承担本部门报送信息任务，并落实专人负责信息公开报送，确保政府信息公开工作运行正常。二是规范公开程序。根据《条例》要求，结合人社工作实际，在公开工作中，坚持做到按制度公开、按要求公开、按程序公开、按时效公开，让群众享有知情权、监督权，使信息公开工作更加规范化、制度化、法制化。三是强化教育培训。将《中华人民共和国政府信息公开条例》及各级政府信息公开工作要求纳入年度集中学习计划，认真学习政府信息公开有关文件法规，进一步提高全局政务公开干部队伍的业务能力，全面推动我局政务公开工作的科学化、标准化、规范化水平，促进我局政务公开工作迈上新台阶。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第(一)项			
信息内容	本年新制作数量	本年新公开数量	对外公开总数量
规章	0	0	0
规范性文件	0	0	0
第二十条第(五)项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政许可	0	1	0
其他对外管理服务事项	17	13	0
第二十条第(六)项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政处罚	1	5	0
行政强制	0	0	0
第二十条第(八)项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	
行政事业性收费	2	1	
第二十条第(九)项			
信息内容	采购项目数量	采购总金额(单位:万元,保留4位小数)	
政府集中采购	0	0	

## 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为:第一项加第二项之和,等于第三项加第四项之和)	申请人情况								
	自然人	法人或其他组织					总计		
		商业企业	科研机构	社会组织	法律服务机构	其他			
一、本年新收政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0		
二、上年结转政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0		
三、本年度办理结果	(一) 予以公开							0	
	(二) 部分公开(区分处理的,只计这一情形,不计其他情形)							0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密							0
		2.其他法律行政法规禁止公开							0
		3.危及“三安全一稳定”							0
		4.保护第三方合法权益							0
		5.属于三类内部事务信息							0
		6.属于四类过程性信息							0
7.属于行政执法案卷							0		

		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
(四) 无法提供		1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
(五) 不予处理		1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
		(六) 其他处理	0	0	0	0	0	0	0
		(七) 总计	0	0	0	0	0	0	0
四、结转下年度继续办理			0	0	0	0	0	0	0

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

2020年，我局政府信息公开工作虽取得一定成效，但还是存在政府信息公开有关制度的执行力有待提高；创新能力还有待提高，政府信息公开辖区群众知晓率有待进一步提高。

在今后工作中，我局将按照区委、区政府的工作部署，进一步提高认识，统一思想，扎实工作，从三个方面提高我局政府信息公开水平。

(一) 拓展信息公开层面，确保信息公开及时全面。把政务信息公开工作作为一项经常性的重要工作来抓，并使之制度化、常态化，形成政府信息及时更新与发布、网上意见及时处理与反馈的长效机制，确保政府信息公开内容的真实性、及时性、全面性和有效性。

(二) 加强信息公开审核，确保信息公开准确无误。坚持网络安全不放松，加大监督力度，及时做好公开前的审查工作，防止泄密、错报和误报事件。定期对局机关的政府信息公开情况进行自查，对于不按规定公开有关信息或不及时更新的及时进行整改。

(三) 健全信息公开制度，提升信息公开工作水平。我们将紧密结合人社信息公开工作实际，深入开展调查研究，健全完善政府信息公开工作的相应工作制度，推动人社局政府信息公开工作水平再上新台阶。

#### 六、其他需要报告的事项

无