

人力资源和社会保障局 2019 年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

2019 年以来，西工区人社局按照省、市、区关于政府信息公开的总体部署，围绕全区政府信息公开具体要求，突出工作重点。完善工作机制，增强责任意识，创新公开方式，政府信息公开工作取得一定成效，先后被评为“全市人力资源和社会保障工作先进单位”、“全区绩效目标先进单位”、“全区综治和平安建设工作先进单位”，拍摄的“我与宪法”微视频荣获洛阳市征集展播活动三等奖等荣誉。

一是切实增强组织领导，完善工作体系。我局对政府信息公开工作高度重视，召开专题会议研究政府公开工作具体措施，明确分管领导主抓工作，局办公室具体汇总协调，系统内各相关部门主要负责人具体承担本单位报送信息任务，并落实专人负责信息公开报送，确保政府信息公开工作运行正常。

二是不断加强制度建设，规范公开程序。根据《条例》要求，结合人社工作实际，在公开工作中，坚持做到按制度公开、按要求公开、按程序公开、按时效公开，让群众享有知情权、监督权，使信息公开工作走上规范化、制度化、法制化的轨道。

三是加大宣传媒介效果，活化公开形式。我局从实际需要、扩大公开效果出发，采取多种形势进行公开工作。在区政府网站及时发布各类工作动态信息，公布事业单位公开招聘、工伤认定、青年就业见习单位认定、各项惠民资金使用等公告，扩大受众知晓面。利用微信、宣传单、基层就业信息平台等多种媒体相结合方式，加大就业援助信息公开力度，大力度宣传关于就业再就业、自主创业、就业培训等的方针政策。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年新制作数量	本年新公开数量	对外公开总数量
规章	0	0	0

规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政许可	0	0	0
其他对外管理服务事项	15	2	11
第二十条第（六）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政处罚	7	-6	1
行政强制	0	0	0
第二十条第（八）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	
行政事业性收费	0	0	