

# 洛阳市西工区工业和信息化局

## 2024 年度部门整体绩效评价报告

委托单位：西工区财政局

项目主管部门：洛阳市西工区工业和信息化局

评价机构：河南正义评估咨询有限公司

2025 年 10 月

## 绩效评价结果

评价内容	分值	实际得分	绩效等级
投入管理指标	60.00 分	52.94 分	良
产出指标	20.00 分	20.00 分	优
效益指标	20.00 分	20.00 分	优
总分 (等级)	100.00 分	92.94 分	优

注：绩效等级

优 $\geq$ 90 分；

良 $\geq$ 80 分， $<$ 90 分；

中 $\geq$ 60 分， $<$ 80 分；

差 $<$ 60 分

# 目 录

一、 部门概述 .....	2
(一) 部门基本信息 .....	2
(二) 部门职责概述 .....	3
(三) 部门支出描述 .....	5
(四) 部门项目实施情况 .....	5
二、 绩效评价概述 .....	5
(一) 绩效评价目的、对象和范围 .....	6
(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法 .....	6
(三) 绩效评价实施过程 .....	7
(四) 绩效评价的局限性 .....	8
三、 财政预算绩效评价分析 .....	8
(一) 投入管理指标 .....	8
(二) 产出指标 .....	25
(三) 效益指标 .....	27
四、 需要说明事项 .....	29
五、 绩效评价结论 .....	29
(一) 评价得分 .....	29
(二) 绩效分析 .....	29
六、 存在问题与建议 .....	30
(一) 问题 .....	30
(二) 建议 .....	30

# 洛阳市西工区工业和信息化局

## 部门整体支出绩效评价报告

为进一步发挥绩效评价对财政资金使用管理的导向和激励作用，深入贯彻《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》（财预〔2020〕10号），根据洛阳市委、洛阳市人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（洛发〔2021〕3号）、洛阳市财政局关于印发《洛阳市市级部门预算绩效目标管理办法》等5个办法的通知（洛财效〔2020〕3号）、《西工区财政局关于印发〈西工区部门预算绩效目标管理办法〉等4个办法的通知》（西财〔2021〕23号）等文件的要求，我司组织绩效评价小组于2025年9月2025年10月对洛阳市西工区工业和信息化局2024年度部门整体支出绩效进行综合评价。

通过对洛阳市西工区工业和信息化局2024年度部门整体支出绩效的综合评价，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，强化部门支出责任，规范资金管理行为，提高财政资金使用效益，保障部门更好地履行职责。

### 一、部门概述

#### （一）部门基本信息

机构名称：洛阳市西工区工业和信息化局

负责人：邢斐

办公地址：洛阳市西工区行署路3号院

联系方式：0379-63892557

## （二）部门职责概述

西工区工业和信息化局（以下简称工信局）是区政府工作部门，内设机构3个：综合办公室、工业发展办公室、西工区信息产业发展服务中心。人员构成情况：行政编制3名，事业编制7名，局长1名，副局长1名。西工区工业和信息化局主要职能是加强对全区工业和信息化发展的统筹协调，推动信息化和工业化融合，强化创新驱动、改革推动、融合带动，推进高新技术与传统工业改造结合。

洛阳市西工区工信局主要职责是：

（1）提出全区新型工业化和信息产业化发展战略和政策，协调解决新型工业化进程中的重大问题，拟订并组织实施全区工业、信息产业化的发展规划，推进产业结构战略性调整和优化升级；按区政府规定权限，报批、备案、核准工业和信息产业化固定资产投资项目；拟订全区产业集聚区、新型工业化示范基地发展规划并组织实施。

（2）监测分析全区工业运行态势，统计并发布相关信息，进行预测预警和信息引导，协调解决工业运行中的有关问题，对优化工业产业结构等提出政策建议，负责工业应急管理、产业安全有关工作。

（3）负责提出全区工业、信息产业化固定资产投资规模和方向（含利用外资和境外投资）和本区用于工业和信息化财政性建设资金安排的建议，按照区规定权限审批、核准规划内和年度计划规模

内固定资产投资项目。

(4) 推进全区工业和信息化体制改革和管理创新, 提高行业综合素质和核心竞争力, 指导相关行业加强安全生产管理。

(5) 负责全区中小企业发展的宏观指导, 会同有关部门拟订促进中小企业发展和非国有经济发展的相关政策、措施并监督检查执行情况, 负责中小企业服务体系建设, 协调解决有关重大问题。

(6) 负责全区信息产业发展工作, 制定信息产业发展规划及年度规划, 并组织实施; 制定信息产业发展优惠政策, 积极吸聚信息产业向我区集中, 并形成规模效应; 逐步提高信息产业GDP在全区GDP中的比重, 逐步使信息产业成为我区经济发展的支柱产业。积极推进全区信息产业化工作, 组织制定相关政策并协调信息产业化建设中的问题, 指导协调电子政务、电子商务发展, 推动跨行业、跨部门的互联互通和重要信息资源的开发利用、共享。

(7) 负责协调全区金融工作, 促进金融和经济社会协调健康发展。贯彻执行党和国家金融工作法律、法规和方针、政策; 贯彻执行市有关金融工作的决策、部署和指示; 研究分析全市金融业发展重大问题, 拟定全区金融业发展规划及意见建议; 大力发展全区金融产业, 丰富金融业态, 扩大产业规模。对担保公司履行核发有关证照的区级审查职能, 加大监管力度, 确保我区担保行业健康发展; 引进各类金融机构, 引进域外金融机构驻区, 并做好配合服务; 定期组织银企洽谈会等, 加大对我区工业和服务业金融支持力度, 切实解决企业融资难问题; 会同有关部门防范、化解和处置全区金融风险; 配合、协调有关部门打击金融领域的各种违法违规行为。

(8) 负责本部门、本系统突发公共事件的应急管理工作，贯彻落实突发公共事件应急预案，预防和处置本部门、本系统的突发公共事件。

(9) 负责本系统、本行业安全生产监管工作，贯彻落实安全生产责任制，预防和处理本系统、本行业内安全生产事故。

(10) 负责本部门、本系统信访稳定、计划生育工作。

(11) 承办区委、区政府和上级有关部门交办的其他事项。

### (三) 部门支出描述

根据洛阳市西工区工业和信息化局提供的资料，其财务收入支出情况如下：

1. 洛阳市西工区工信局 2024 年年初预算批复 866.84 万元；预算调整数 506.69 万元。

2. 总收入 260.6 万元，均为一般公共预算收入。

3. 总支出 260.6 万元，其中：基本支出 231.2 万元，项目支出 29.4 万元。

4. 年末结转和结余，2024 年年初预算批复 866.84 万元，预算调整数 506.69 万元，总支出 260.6 万元，年末预算结余 246.09 万元。

### (四) 部门项目实施情况

洛阳市西工区工业和信息化局 2024 年预算项目 7 个，项目预算共计 638.15 万元；2024 年决算项目支出共计 29.4 万元。

## 二、绩效评价概述

## （一）绩效评价目的、对象和范围

### 1、绩效评价目的

为了严格落实《预算法》及省、市、区绩效管理工作的有关规定，根据《中共洛阳市委洛阳市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（洛发〔2021〕3号）、《西工区财政局关于批复2023年区直部门收支预算的通知》（西财〔2023〕9号）、《西工区财政局关于开展2023年财政重点绩效评价工作的通知》等文件精神，洛阳市西工区工信局2024年度部门整体支出进行绩效评价，目的在于通过绩效评价总结管理经验，发现项目实施过程中存在的问题，深入分析原因，提出改进措施与建议，规范落实财政资金的管理和使用，强化部门支出责任，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，确保国有资产的安全有效地使用，规范资金管理行为，提高财政资金使用效益，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高预算管理效率，为以后年度安排资金预算提供参考数据，保障部门更好地履行职责。

### 2、绩效评价对象、范围

建立部门整体支出绩效评价指标体系，从投入管理、产出及效益等方面对洛阳市西工区工业和信息化局2024年度部门整体支出开展绩效评价工作。

## （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法

### 1、绩效评价原则

本次评价遵循科学规范、公正、公开的原则，根据《中共洛

阳市委洛阳市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(洛发[2021]3号)、《西工区财政局关于批复2023年区直部门收支预算的通知》(西财[2023]9号)、《西工区财政局关于开展2023年财政重点绩效评价工作的通知》等文件的要求,结合西工区工信局的实际情况,制定绩效评价指标体系。

## 2、评价指标体系

本次评价指标体系的设置依据河南省财政预算管理一体化系统规定的绩效评价指标体系,设置了3个一级指标7个二级指标和24个三级指标。

## 3、评价方法

绩效评价小组通过启动座谈会、访谈相关人员、查看相关资料、进行问卷调查、抽取电话访谈、听取汇报等形式开展项目评价工作。

### (三) 绩效评价实施过程

此次评价时间为2025年9月至2025年10月。具体安排如下:

第一步,成立评价工作小组,制订评价计划,为评价提供工作指引和具体安排。

第二步,向西工区财政局了解资金立项依据、预算安排及实际拨付情况。

第三步,与西工区工信局相关人员了解项目基本情况,取得相关资料,并上网查询有关资料。

第四步,根据资料清单及调查问卷等调查文本,收集相关资

料。

第五步，书面评审。评价小组对自评材料进行形式审查、内容审核与分析。

第六步，现场评价，在自评审核及书面审查的基础上，评价小组成员对项目进行现场核查，了解项目实施情况。

第七步，总结评价结论，归纳问题，分析原因，提出对策，形成并提交第三方评价报告。

#### （四）绩效评价的局限性

本报告中涉及项目评价的相关统计数据以实际资料为准，和决算报表数据有可能存在一些差异。

### 三、财政预算绩效评价分析（取数单位：元）

#### （一）投入管理指标

评价内容	分值	得分	绩效等级
工作目标管理	10.00	10.00分	优
预算和财务管理	40.00	32.94分	良
绩效管理	10.00	10.00分	优
合 计	60.00	52.94分	良

#### 1、工作目标管理（分值：10分，得分：10分）

##### （1）年度履职目标相关性（分值：4分，得分：4分）

部门的年度履职目标设定是否符合“三定”方案中所赋予的职责，用以反映和评价部门工作的目的性与计划性。

评价要点：

- ① 年度履职目标是否符合国家、省、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致；
- ② 年度履职目标是否与部门单位职责、工作规划和重点工作相关；
- ③ 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；
- ④ 工作任务和项目预算安排是否合理。

评分标准：

符合四项（4分）；

符合三项（3分）；

符合两项（2分）；

符合一项（1分）；

都不符合（0分）。

绩效分析：洛阳市西工区工业和信息化局部门年度履职目标为：实施企业家素质提升工程，持续加大服务企业力度，实施“三大改造”，加快推进项目建设。

根据中共洛阳市委办公室洛阳市人民政府办公室关于印发《西工区机构改革方案》的通知（洛办文[2019]11号）规定，年度履职目标设定符合“三定”方案中所赋予的职责，与部门单位职责、工作规划和重点工作相关；预算项目合理，与工作目标密切相关；说明部门工作严格按照所设定的部门目的和计划进行。

得分情况：符合四项（得4分）

（2）工作任务科学性（分值：2分，得分：2分）

部门所设立的活动是否明确且合理、活动的关键性指标设置是否有明确的绩效目标，用以反映工作任务的绩效目标是否明确，

是否与部门（单位）年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果。

评价要点：

① 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；

② 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果。

评分标准：

符合全部两项（2分）；

符合一项（1分）；

都不符合（0分）。

绩效分析：洛阳市西工区工信局年度主要工作任务为：实施企业家素质提升工程，通过走出去和请进来相结合的方式，进一步扩大企业参训“三大改造”，开展智能化、绿色化、技术改造，但未设置明确的绩效指标。

根据洛阳市西工区工信局项目绩效关键性指标设置情况等相关资料显示：年初预算批复7个项目均按规定申报了明确的绩效目标，部门职责目标、工作任务与履职目标一致，且能够体现工作任务及预算项目的产出和效果。

得分情况：符合一项（得1分）

（3）绩效指标合理性（分值：4分，得分4分）

部门所设立的活动是否明确且合理、活动的关键性指标设置是否可衡量，用以反映和评价部门活动目标设定的合理性。

评价要点：

- ① 绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；
- ② 绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；
- ③ 绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；
- ④ 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。

评分标准：

符合四项（4分）；

符合三项（3分）；

符合两项（2分）；

符合一项（1分）；

都不符合（0分）。

绩效分析：根据洛阳市西工区工信局项目绩效关键性指标设置情况等相关资料显示：部门所设立的活动是可量化的，可通过清晰、可衡量的关键指标值予以体现，已将关键指标明细分解为具体的达成目标与工作任务，目标设定合理。

得分情况：符合全部四项（得4分）

## 2、预算管理（分值：40分，得分：33.95分）

### （1）预算编制完整性（分值：3分，得分：3分）

通过对部门年初预算编制的情况，评价部门预算收入编制是否足额，是否将所有部门预算收入全部编入收入预算。

评价要点：

- ① 部门所有收入是否全部纳入部门预算；
- ② 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预

算管理。

评分标准：

全部符合（3分）；

其中一条不符合（0分）。

绩效分析：根据洛阳市西工区工信局提供的预算批复，2024年度西工区工信局预算总收入 866.84 万元，均为一般公共预算收入，预算编制情况完整。

得分情况：全部符合（得 3 分）

（2）预算细化率（分值：3分，得分：3分）

通过对部门年初预算编制的情况，计算部门编报部门预算时细化的项目数与实际申报项目数的比率，用以评价部门编报项目支出的细化程度。

评分标准：

预算细化率大于 98% 的，得满分；

预算细化率小于 98% 的，在 0 分和满分之间计算确定：

得分 = [被评价单位预算执行率 ① - min (预算执行率 ②)] / [max (预算执行率 ③) - min (预算执行率 ④)] × 该指标分值。

绩效分析：根据洛阳市西工区工信局提供的预算批复，2024 年度西工区工信局预算 866.84 万元，基本支出 228.69 万元，项目预算共计 638.15 万元，洛阳市西工区工信局 2024 年年初预算安排项目共 7 个，预算项目细化率为 100%。

得分情况：预算细化率等于 100%（得 3 分）

（3）预算执行率（分值：5分，得分：2.86分）

通过对部门本年度预算执行数与预算数的比较，反映和评价

部门预算的完成程度。

评分标准：

① 预算执行率在 90%-100%之间的，得满分；

② 预算执行率小于 90%的，在 0 分和满分之间计算确定：

得分=[被评价单位预算执行率①—min (预算执行率)

②]/[max (预算执行率) ③—min (预算执行率) ]×该指标分值。

根据 2023 年度洛阳市西工区工信局额度汇总明细表、部门决算表、预算报表中相关资料计算：

预算执行数 260.6 元。年初预算批复 866.84 万元，预算调整数 506.69 万元。

部门预算执行率=（预算执行数/预算数）×100%

= $260.6/506.69 \times 100\%$

=51.43%

得分=（51.43%-0.00%）÷（90%-0.00%）×5

=2.86（分）

绩效分析：洛阳市西工区工信局 2024 年预算执行率为 51.43%，说明预算执行方面未完成年初设定的绩效目标，存在偏差。

得分情况：2024 年预算执行率为 51.43%（得 2.86 分）

（4）预算调整率（分值：4 分，得分：0 分）

部门本年度预算调整数与预算数的比率，用以反映和评价部门预算的调整程度。

评分标准：

① 预算调整率小于 1%的，得满分；

② 预算调整率大于 1%，得 0 分；

年初预算批复 866.84 万元，预算调整数 506.69 万元；调整预算数 360.15 万元。

$$\begin{aligned}\text{部门预算调整率} &= (\text{预算调整数}/\text{年初预算数}) \times 100\% \\ &= 360.15/866.84 \times 100\% \\ &= 41.55\%\end{aligned}$$

绩效分析：2024 年洛阳市西工区工信局预算调整率为 41.55%，反映出该部门的预算调整程度高，未完成年初设定的绩效目标，存在偏差。

得分情况：预算调整率大于 1%（得 0 分）

（5）结转结余率（分值：4 分，得分：2.08 分）

通过对部门本年度结转结余总额与支出预算数的比较，反映和评价部门对本年度结转结余资金的实际控制程度。

评分标准：

- ① 结转结余率小于 1% 的，得满分；
- ② 结转结余率大于 1% 的，在 0 和满分之间计算确定：  
结转和结余率=0，得满分；结转和结余率（绝对值）>0 时，每增加 5%（含）扣减 0.5 分，减至 0 分为止。

财政拨款结转和结余：该指标分值-（本年年末数/支出调整预算数总计）\*100%

根据决算报表（结转结余数）中相关资料计算：

年末预算结余 246.09 万元，预算调整数 506.69 万元。

$$\begin{aligned}\text{部门结转结余率} &= (\text{本年年末数}/\text{支出调整预算数总计}) * 100\% \\ &= 246.09 \div 506.69 * 100\%\end{aligned}$$

=48.57%

$$\begin{aligned} \text{得分} &= (100.00\% - 48.57\%) \div (100.00\% - 1.00\%) \times 4 \\ &= 2.08 \text{ (分)} \end{aligned}$$

**绩效分析：**通过对“部门结转结余率”相关数据计算，本年度结转结余资金未完成年初设定的绩效目标，存在偏差。

**得分情况：**2023年部门结转结余率为48.57%（得2.08分）

**(6) “三公”经费控制率（分值：3分，得分：3分）**

通过部门本年度实际支出的“三公”经费总额与预算安排的“三公”经费总额之比，反映和评价部门对机构运转成本的实际控制程度。

**评分标准：**

- ① “三公”经费控制率小于或等于100%的，得满分；
- ② “三公”经费控制率大于100%的，得0分；

根据2024年部门决算报表和洛阳市西工区工信局部门预算表中相关资料计算：

$$\begin{aligned} \text{部门“三公”经费控制率} &= (\text{实际支出“三公”经费总额} / \text{预算安排“三公”经费总额}) \times 100\% \\ &= (0 \div 0) \times 100\% \\ &= 0\% \end{aligned}$$

**绩效分析：**2024年部门“三公”经费决算数据为0，反映洛阳市西工区工信局对机构“三公”经费控制程度高。

**得分情况：**“三公”经费控制率小于或等于100%（得3分）

**(7) 政府采购执行率（分值：3分，得分：3分）**

通过对部门本年度实际政府采购数与政府采购预算数的比较，

反映和 评价部门政府采购预算执行情况。

评分标准：

(1) 政府采购执行率等于 100%的，得满分；

(2) 政府采购执行率小于 100%的，得 0 分；

根据 2024 年部门决算报表和洛阳市西工区工信局部门预算表中相关资料：

洛阳市西工区工信局 2024 年度年初预算未批复政府采购，2024 年度实际无政府采购。

政府采购执行率=(实际政府采购数/政府采购预算数)×100%  
=0÷0×100%  
=错误值

绩效分析：2024 年部门政府采购预算及决算均无数据，政府采购执行 率无法计算，但决算信息与预算信息一致，反映洛阳市西工区工信局对机构政府采购控制程度高。

得分情况：按满分得分（得 3 分）

(8) 决算真实性（分值：4 分，得分：4 分）

通过对比部门决算报表编制情况及表间勾稽关系的查阅，对部门公开的决算信息与部门会计账簿数据进行比较，反映和考核部门年度决算工作情况。

评价要点：

① 是否按照相关编审要求报送；

② 部门决算编报的单位范围和资金范围是否符合相关要求

③ 决算编制数据与账表一致。

评分标准：

符合全部三项（4分）；

符合两项（3分）；

符合一项（2分）；

都不符合（0分）。

绩效分析：根据决算报表及2024年度预算指标执行分析，洛阳市西工区工信局决算编制数据与额度汇总明细进行核对，提供的决算资料与账表数据无差异；2024年部门决算编报的单位范围和资金范围符合要求。

得分情况：符合一项（得4分）

#### （9）资金使用合规性（分值：6分，得分：6分）

部门使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，反映和评价部门预算资金的规范运行情况。

评价要点：

- ① 符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；
- ② 资金的拨付有完整的审批过程和手续；
- ③ 项目的重大开支经过评估论证；
- ④ 符合部门预算批复的用途；
- ⑤ 不存在截留、挤占、挪用情况；
- ⑥ 不存在虚列支出情况。

评分标准：

符合全部六项（6分）；

符合其中五项（5分）；

符合其中四项（4分）；

符合其中三项（3分）；

符合其中两项（2分）；

符合其中一项（1分）；

都不符合（0分）。

根据洛阳市西工区工信局财务报告中相关资料显示：

2024年洛阳市西工区工信局符合国家财经法规、财务管理制度规定、资金符合部门预算批复的用途、不存在截留、挤占、挪用及虚列支出情况等评价要点。

绩效分析：洛阳市西工区工信局预算资金的运行严格按照各项资金使用规定执行。

得分情况：符合全部六项（得6分）

（10）管理制度健全性（分值：3分，得分：3分）

部门管理制度是否健全，基础信息是否完善，用以反映和评价管理制度及基础信息对预算管理工作的支撑情况。

评价要点：

① 基本管理制度健全；

② 相关管理制度是否得到有效执行。

评分标准：

符合全部两项（3分）；

其中一项不符合（0分）；

根据部门提供相关制度显示：洛阳市西工区工信局制度包括财务管理制度、国有资产管理内部控制制度、预算管理内部控制制度、政府采购管理内部控制制度。上述相关内控制度在实际工作中执行到位有效。

绩效分析：洛阳市西工区工信局的基本管理制度健全、相关管理制度是否得到有效执行。

得分情况：符合全部两项（得 3 分）

（11）预决算信息公开性（分值：2 分，得分：0 分）

部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和评价部门预决算管理的公开透明情况。

预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。

评价要点：

- ① 公开预决算信息；
- ② 按规定内容公开预决算信息；
- ③ 按规定时限公开预决算信息。

评分标准：

符合全部三项（2 分）；

符合其中两项（1 分）；

符合其中一项及以下（0 分）。

根据洛阳市西工区工信局预决算公示文件及西工区人民政府公开信息等文件中相关资料显示：2024 年 3 月 11 日，洛阳市西工区工信局在洛阳市西工区平台网站上公开了 2024 年预算信息。

2024 年西工区部门预算公开网址

<http://www.xigong.gov.cn/html/1/2/158/178/179/200/267/36334.html>

绩效分析：洛阳市西工区工业和信息化局按规定时限公开了预算信息，未按时公开决算信息。

得分情况：符合一项（得 0 分）

（12）资产管理规范性（分值：3 分，得分：3 分）

部门的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和评价部门资产管理的规范程度。

评价要点：

- ① 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；
- ② 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产。
- ③ 资产对外有偿使用、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；
- ④ 资产有偿使用及处置收入及时足额上缴。

评分标准：

符合全部四项（3 分）；

符合其中三项（2 分）；

符合其中两项（1 分）；

符合其中一项及以下（0 分）。

该部门固定资产保存完整，账务登记合理，账实相符。不存在资产有偿使用、对外投资、担保及处置收入的情况。新增资产符合规定程序和规定标准。

绩效分析：洛阳市西工区工业和信息化局的资产运行管理状况良好。

得分情况：符合全部四项（得 3 分）

### 3、绩效管理（分值：10分，得分：10分）

#### （1）绩效目标编制完成率（分值：2分，得分：2分）

通过对比部门按要求编制项目绩效目标数量占项目总数的比重，用以反映部门进行绩效目标管理工作情况。

评分标准：

① 绩效目标编制完成率等于 100% 的，得满分；

② 绩效目标编制完成率小于 100% 的，在 0 和满分之间计算确定：

得分=[max（绩效目标编制完成率）①—被评价单位绩效目标编制完成率②]/[max（绩效目标编制完成率）—min（绩效目标编制完成率）③]×该指标分值。

根据《西工区财政局关于批复 2023 年区直部门收支预算的通知》（西财〔2023〕9 号）规定，对纳入区级部门预算管理的全部预算资金进行了绩效目标编制，2023 年度年初预算项目 7 个。洛阳市西工区工信局按照文件要求，对本级部门预算 7 个项目绩效目标进行编制。

绩效目标编制完成率=（已完成目标编制项目数量/项目总数）  
×100%

$$=7 \div 7 \times 100\%$$

$$=100.00\%$$

绩效分析：洛阳市西工区工信局 2024 年绩效目标编制完成率为 100.00%，说明部门对绩效目标管理情况良好。

得分情况：绩效目标编制完成率等于 100%（得 2 分）

## (2) 绩效监控完成率 (分值: 2 分, 得分: 2 分)

通过对比部门按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效评估项目总数的比重, 用以反映部门进行绩效管理工作情况。

评分标准:

- ① 绩效监控完成率等于 100% 的, 得满分;
- ② 绩效监控完成率小于 100% 的, 在 0 和满分之间计算确定:

得分=[max (绩效监控完成率) ①—被评价单位绩效监控完成率②]/[max (绩效监控完成率) —min (绩效监控完成率) ③]×该指标分值。

根据《西工区财政局关于印发<西工区部门预算绩效目标管理办法>等 4 个办法的通知》(西财[2021]23 号)规定的“全面覆盖、突出重点, 权责对等、 约束有力, 结果运用、 及时纠偏”原则, 洛阳市西工区工信局对本部门预算 7 个项目进行绩效跟踪监控, 并形成项目支出绩效监控情况表及绩效监控情况报告。

绩效监控完成率= (已完成绩效监控项目数量/项目总数) × 100%

$$=7 \div 7 \times 100\%$$

$$=100.00\%$$

绩效分析: 洛阳市西工区工信局 2024 年绩效监控完成率为 100.00%, 说明部门对绩效监控管理情况良好。

得分情况: 绩效监控完成率等于 100% (得 3 分)

## (3) 绩效自评完成率 (分值: 2 分, 得分: 2 分)

通过对比部门按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效评估项目总数的比重, 用以反映部门进行绩效管理工作情况。

评分标准：

① 绩效自评完成率等于 100% 的，得满分；

② 绩效自评完成率小于 100% 的，在 0 和满分之间计算确定：

得分 =  $[\max(\text{绩效自评完成率}) - \min(\text{绩效自评完成率})] / [\max(\text{绩效自评完成率}) - \min(\text{绩效自评完成率})] \times \text{该指标分值}$ 。

根据《西工区财政局关于印发<西工区部门预算绩效目标管理办法>等 4 个办法的通知》(西财[2021]23 号)规定，针对 2024 年 7 个项目进行了绩效自评并形成项目支出自评情况表及绩效自评报告，其中：3 个项目自评结果为“优”、4 个项目自评结果为“良”。

绩效自评完成率 =  $(\text{已完成绩效自评项目数量} / \text{项目总数}) \times 100\%$

$$= 7 \div 7 \times 100\%$$

$$= 100.00\%$$

绩效分析：洛阳市西工区工信局 2024 年绩效自评完成率为 100.00%，说明部门进行绩效自评管理工作情况良好。

得分情况：绩效自评完成率等于 100.00% (得 2 分)

(4) 部门评价完成率 (分值：2 分，得分：2 分)

通过部门重点绩效评价项目评价完成情况，反映部门进行绩效管理工作情况。

评分标准：

① 部门评价完成率等于 100% 的，得满分；

② 部门评价完成率小于 100% 的，在 0 和满分之间计算确定：

得分 =  $[\max(\text{部门评价完成率}) - \min(\text{部门评价完成率})] / [\max(\text{部门评价完成率}) - \min(\text{部门评价完成率})] \times \text{该指标分值}$ 。

率②]/[max (部门评价完成率) -min (部门评价完成率) ③]×该指标分值。

根据《西工区财政局关于印发<西工区部门预算绩效目标管理办法>等 4 个办法的通知》(西财[2021]23 号)规定, 针对 2024 年部门项目情况, 选取“实施企业家素质提升工程, 实施“三大改造”” 2 个项目进行重点评价。

部门评价完成率= (已完成重点评价数量/部门重点评价总数) × 100%

$$=2 \div 2 \times 100\%$$

$$=100.00\%$$

绩效分析: 洛阳市西工区工信局部门按要求进行重点项目绩效评价, 说明部门重点项目绩效管理工作良好。

得分情况: 部门评价完成率等于 100% (得 2 分)

#### (5) 评价结果应用率 (分值: 2 分, 得分: 2 分)

通过绩效监控、单位自评、部门评价、财政评价结果应用情况, 反映部门进行绩效管理工作情况。

评分标准:

① 评价结果应用率等于 100% 的, 得满分;

② 评价结果应用率小于 100% 的, 在 0 和满分之间计算确定:

得分=[max (评价结果应用率) ①-被评价单位评价结果应用率②]/[max (评价结果应用率) -min (评价结果应用率) ③]×该指标分值。

绩效自评, 其中: 7 个项目自评结果为“优”、4 个项目自评结果为“良”。按照绩效评价结果建议对后续绩效管理工作进行

了完善及改进，按规定在西工区人民政府门户网站对自评结果进行公开。

$$\begin{aligned}\text{评价结果应用率} &= (\text{意见建议采纳数量} / \text{意见建议总数}) \times 100\% \\ &= 7 \div 7 \times 100\% \\ &= 100.00\%\end{aligned}$$

绩效分析：洛阳市西工区工信局针对绩效评价提出的意见建议全部予以采纳并按相关要求整改，说明部门进行绩效结果应用情况良好。

得分情况：评价结果应用率等于 100.00 % (得 2 分)

## (二) 产出指标

评价内容	分值	得分	绩效等级
重点工作任务完成	10.00 分	10.00 分	优
履职目标实现	10.00 分	10.00 分	优
合 计	20.00 分	20.00 分	优

### 1、重点工作任务完成率 (分值：10 分，得分：10 分)

通过对部门已完成的年度重点工作要点数量与部门年度重点工作要点总数量进行比较，反映部门年度重点工作完成情况。

评分标准：

- ① 重点工作完成率大于或等于 98% 的，得满分；
- ② 重点工作完成率小于 98% 的，在 0 和满分之间计算确定：

得分 =  $[ \max(\text{重点工作完成率}) \textcircled{1} - \text{被评价单位重点工作完成率} \textcircled{2} ] / [ \max(\text{重点工作完成率}) - \min(\text{重点工作完成率}) \textcircled{3} ] \times \text{该指标分值}$

根据 2024 年度部门工作相关资料计算：

洛阳市西工区工信局 2023 年度计划完成重点工作 3 个，实际完成工作要点 3 个，分别为：实施企业家素质提升工程，持续加大服务企业力度，实施“三大改造”。

洛阳市西工区工信局 2024 年度在省内外组织培训企业家 100 余人次，提升了企业家素养，为西工区企业发展提供不竭动力，万人助万企分包服务 500 余家重点企业，收集解决企业反映问题 170 余个，不断优化营商环境，持续推动省市重点项目建设，企业规模不断壮大，发展活力持续增强，服务效能显著提高。

工作要点实际完成率 = (实际完成工作要点数/计划工作要点数) × 100%

$$=3 \div 3 \times 100\%$$

$$=100.00\%$$

得分情况：重点工作完成率大于 98% (得 10 分)

## 2、履职目标实现率（分值：10 分，得分：10 分）

通过对部门分项具体列示的履职目标完成情况分析，反映部门年度目标履行情况。

评价要点：

(1) 通过走出去和请进来相结合的方式，进一步扩大企业参训范围。

(2) 深入开展万人助万企活动，进一步加大服务企业力度。

(3) 开展智能化、绿色化、技术改造。

洛阳市西工区工信局 2024 年度在省内外组织培训企业家 100

余人次，提升了企业家素养，为西工区企业发展提供不竭动力，万人助万企分包服务 500 余家重点企业，收集解决企业反映问题 170 余个，不断优化营商环境，持续推动省市重点项目建设，企业规模不断壮大，发展活力持续增强，服务效能显著提高。

评分标准：

符合 3 项（10 分）；

符合 2 项（6 分）；

符合 1 项（3 分）；

符合 0 项（0 分）。

年度目标履行实现率 = (实现目标数/履职目标总数) × 100%

=3 ÷ 3 × 100%

=100. 00%

得分情况：符合四项（得 10 分）

### （三）效益指标

评价内容	分值	得分	绩效等级
履职效益	10. 00 分	10. 00 分	优
满意度	10. 00 分	10. 00 分	优
合 计	20. 00 分	20. 00 分	优

#### 1、履职效益（分值：10 分，得分：10 分）

##### （1）社会影响和社会氛围（分值：10 分，得分：10 分）

通过一般问卷调查的方式获得数据，用以反映群众对部门服务的社会效益，指标以百分比衡量。

评分标准：

- ① 履职效益满意度等于 100% 的，得满分；
- ② 履职效益满意度小于 100% 的，在 0 分和满分之间计算确定：

得分 = [ 履职效益满意度 ① - min( 履职效益满意度 ) ② ] / [ max( 履职效益满意度 ) ③ - min( 履职效益满意度 ) ] × 该指标分值。

根据“问卷调查表”截至 2024 年 12 月 10 日收回的 10 份问卷结果显示：

10 份问卷：关于“您关于洛阳市西工区工信局部门整体履职效益是否满意？”的问卷结果均为满意，认为履职效益可以对社会产生积极影响，营造良好的社会氛围。

履职效益满意度 = ( 满意占比 \*100%+ 一般占比 \*50%+ 不满意占比 \*0 )

$$=10/10*100\% =100\%$$

得分情况：履职效益满意度为 100% ( 得 10 分 )

## 2、满意度 ( 分值： 10 分，得分： 10 分 )

### (1) 服务对象满意度 ( 分值： 10 分，得分： 10 分 )

通过一般问卷调查的方式获得数据，用以反映群众对部门工作的满意度，指标以百分比衡量。

评分标准：

- ① 服务对象满意度大于等于 98% ，得满分。
- ② 服务对象满意度小于 98% 的，在 0 分和满分之间计算确定：

得分 = [ 服务对象满意度 ① - min( 服务对象满意度 ) ② ] / [ max( 服务对象满意度 ) ③ - min( 服务对象满意度 ) ] × 该指标分值。

收回的 13 份调查问卷中，关于“ 2024 年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？ ( 多选 ) ”的问卷结果如下：

13份问卷显示“实施企业家素质提升工程工作”结果均为满意；

实施企业家素质提升工程满意度=10/10\*100%

13份问卷显示“持续加大服务企业力度工作”结果均为满意；

持续加大服务企业力度满意度=10/10\*100%

13份问卷显示“三大改造工作”，结果均为满意；

三大改造满意度=10/10\*100%

得分情况：服务对象满意度为100%（得10分）

#### 四、需要说明事项

本次绩效评价各项财务数据由洛阳市西工区工信局财务负责人提供。

#### 五、绩效评价结论

##### （一）评价得分

评价内容	分值	实际得分	绩效等级
投入管理指标	60.00分	52.94分	良
产出指标	20.00分	20.00分	优
效益指标	20.00分	20.00分	优
总分（等级）	100.00分	92.94分	优

##### （二）绩效分析

经过各项绩效指标考核，洛阳市西工区工信局部门整体支出工作良好，在预算支出进度率、预算调整率、结转结余率工作等方面有待进一步提高；在产出方面取得了较显著业绩。

综上所述，项目总体评分为 92.94 分，评价小组通过综合认定的评价等级为“优”。

## 六、存在问题与建议

### （一）问题

（1）预算编制工作有待加强。预算编制是预算管理的起点，部分预算单位预算编制工作还需不断适应深化预算管理改革的要求，结合单位实际情况，采取科学合理的预算编制方法，有针对性地进行编制。预算执行偏差，部分项目结余较高，反映前期规划与执行衔接不足；

（2）部分指标内容设定过于笼统或宽泛，定性指标多，定量指标少，造成评价环节难以衡量。

### （二）建议

（1）强化预算刚性，细化项目前期论证，动态监控执行进度，减少年末结余。加强预算编制的科学性、合理性，让预算编制更贴合实际，使项目预算与工作结合更加紧密。严格按照批复预算执行，及时将预算分解下达到各单位，并按照项目开展进度有计划申请资金及时支付。

（2）加强预算绩效管理，增强预算约束力，做好预算项目支出绩效目标及各项绩效指标的细化、量化工作，用好用活各类财政资金，提高财政资金的使用效益。

（3）对相关人员加强培训，特别是针对《预算法》、《行政事业单位会计制度》等学习培训，规范部门预算收支核算，切实

提高部门预算收支管理水平。

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

- 1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？ (A)  
A、满意      B、一般      C、不满意
- 2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？（多选）” (A, B, C)  
A、实施企业家素质提升工程      B、持续加大服务企业力度      C、三大改造
- 3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？ (A)  
A、满意      B、一般      C、不满意
- 4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？ (A)  
A、满意      B、一般      C、不满意
- 5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？ (A)  
A、满意      B、一般      C、不满意

您对部门的工作有哪些意见或建议？

无

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

- 1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？(A)
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？(多选)”(ABC)
- A、实施企业家素质提升工程      B、持续加大服务企业力度      C、三大改造
- 3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？(A)
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？(A)
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？(A)
- A、满意      B、一般      C、不满意

您对部门的工作有哪些意见或建议？

无

无

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

- 1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？ (A )
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？ (多选) ” (ABC )
- A、实施企业家素质提升工程      B、持续加大服务企业力度      C、三大改造
- 3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？ (A )
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？ (A )
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？ (A )
- A、满意      B、一般      C、不满意

您对部门的工作有哪些意见或建议？

无

张晓峰

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

- 1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？ (A)
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？ (多选) ” (A, B, C)
- A、实施企业家素质提升工程      B、持续加大服务企业力度      C、三大改造
- 3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？ (A)
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？ (A)
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？ (A)
- A、满意      B、一般      C、不满意

您对部门的工作有哪些意见或建议？

无

西工

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？ (A)

A、满意      B、一般      C、不满意

2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？ (多选) (A, B, C)

A、实施企业家素质提升工程    B、持续加大服务企业力度    C、三大改造

3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？ (A)

A、满意      B、一般      C、不满意

4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？ (A)

A、满意      B、一般      C、不满意

5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？ (B)

A、满意      B、一般      C、不满意

您对部门的工作有哪些意见或建议？

无

徐刚

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？  A )

A、满意      B、一般      C、不满意

2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？（多选）”  ABC )

A、实施企业家素质提升工程      B、持续加大服务企业力度      C、三大改造

3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？  A )

A、满意      B、一般      C、不满意

4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？  A )

A、满意      B、一般      C、不满意

5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？  A )

A、满意      B、一般      C、不满意

孙冀程

您对部门的工作有哪些意见或建议？

无

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？(A)

A、满意      B、一般      C、不满意

2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？(多选) (ABC)

A、实施企业家素质提升工程    B、持续加大服务企业力度    C、三大改造

3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？(A)

A、满意      B、一般      C、不满意

4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？(A)

A、满意      B、一般      C、不满意

5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？(A)

A、满意      B、一般      C、不满意

您对部门的工作有哪些意见或建议？

表扬帖

2

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

- 1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？ (A)
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？ (多选) ” ( ABC )
- A、实施企业家素质提升工程      B、持续加大服务企业力度      C、三大改造
- 3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？ (A)
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？ (A)
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？ (A)
- A、满意      B、一般      C、不满意

您对部门的工作有哪些意见或建议？

无

意见

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？(A)

A、满意      B、一般      C、不满意

2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？(多选) (ABC)

A、实施企业家素质提升工程    B、持续加大服务企业力度    C、三大改造

3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？(A)

A、满意      B、一般      C、不满意

4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？(A)

A、满意      B、一般      C、不满意

5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？(A)

A、满意      B、一般      C、不满意

您对部门的工作有哪些意见或建议？

无

2024年3月28日

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

- 1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？ ( )
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？(多选) ( )
- A、实施企业家素质提升工程      B、持续加大服务企业力度      C、三大改造
- 3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？ ( )
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？ ( )
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？ ( )
- A、满意      B、一般      C、不满意

您对部门的工作有哪些意见或建议？

李彦芳

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

- 1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？（）
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？（多选）”（ A  B  C）
- A、实施企业家素质提升工程      B、持续加大服务企业力度      C、三大改造
- 3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？（ A）
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？（ B）
- A、满意      B、一般      C、不满意
- 5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？（ A）
- A、满意      B、一般      C、不满意

您对部门的工作有哪些意见或建议？

无

高  
原

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？( )

A、满意      B、一般      C、不满意

2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？(多选) ” ( )

A、实施企业家素质提升工程      B、持续加大服务企业力度      C、三大改造

3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？( )

A、满意      B、一般      C、不满意

4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？( )

A、满意      B、一般      C、不满意

5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？( )

A、满意      B、一般      C、不满意

您对部门的工作有哪些意见或建议？

# 西工区工业和信息化局部门整体绩效评价 调查问卷

同志：

您好！为了进一步加强西工区工业和信息化局部门整体绩效管理，建立科学、规范、合理的绩效评价体系，提高资金使用效果，我们组织了这次问卷调查活动。由于您所提供的信息将作为政府部门制定相关政策时重要的基础信息，所以请您以准确、客观的态度填写或回答调查员的询问，我们将根据《统计法》的规定，对您提供的信息予以保密。感谢您的配合！

1、您关于洛阳市西工区司法局部门整体履职效益是否满意？（）

A、满意      B、一般      C、不满意

2、关于“2024年度您了解到或参与到西工区的工作任务有哪些？（多选）”（、、）

A、实施企业家素质提升工程      B、持续加大服务企业力度      C、三大改造

3、您对“实施企业家素质提升工程”工作整体满意吗？（）

A、满意      B、一般      C、不满意

4、您对“持续加大服务企业力度”工作整体满意吗？（）

A、满意      B、一般      C、不满意

5、您对实施“三大改造”工作整体满意吗？（）

A、满意      B、一般      C、不满意

您对部门的工作有哪些意见或建议？

无

陈伟